

**UCHWAŁA NR LIV/338/2014
RADY GMINY W TARŁOWIE
Z DNIA 30 WRZEŚNIA 2014R.**

W sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 roku , poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U . z 2014r, poz. 191 z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U . 2014 poz. 416 – tekst jednolity z dnia 31.03.2014 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXX/163/09 Rady Gminy w Tarłowie z dnia 30.06.2009r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 października 2014r.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY

mgr Janusz Giez

**REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZYNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW;
ZA WYSLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA
WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI
WYNAGRODZENIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ
SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZYNAWANIA I WYPŁACANIA
DODATKU MIESZKANIOWEGO**

Rozdział I

POSTANOWIENIE OGÓLNE

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. w roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela.
6. Karcie Nauczyciela – należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2014 poz. 191 z dnia 12 lutego 2014r – tekst jednolity.)

Rozdział II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2.

Wysokość i zasady wypłacania nauczycielowi dodatku za wysługę lat regulują art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2014r., poz. 191) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2014r., poz. 416-tekst jednolity z 31.03.2014r. z póź. zmianami).

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami kwalifikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami

w konkursach, zawodach i olimpiadach,

- b) umiejętne rozpoznawanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) udział w zespołach rady pedagogicznej, komisjach stałych i doraźnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, aktywne uczestnictwo w różnych formach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) Promowanie szkoły w środowisku.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela wynosi 4% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny na 1 etat kalkulacyjny dyrektora wynosi 4% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 3 ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.
7. Nauczycielom dopełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
8. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
9. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział IV
DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) Dyrektorowi:
 - a) szkoły liczącej do 7 oddziałów od 500,00 zł do 800,00 zł
 - b) szkoły liczącej powyżej 7 oddziałów od 800,00 zł do 2000,00 zł
 - c) przedszkola od 500,00 zł do 1000,00 zł
 - 2) Wicedyrektorowi od 700,00 zł do 1500,00 zł
 - 3) Kierownikowi świetlicy z dożywianiem od 150,00 zł do 250,00 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) Dla dyrektora – Wójt Gminy,
 - 2) Dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1, pkt. 2 i 3 –
- dyrektor szkoły

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) Wychowawstwo klasy w szkole podstawowej:
w wysokości 2% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) Wychowawstwo klasy w gimnazjum w wysokości 3% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

- 3) Wychowawstwo oddziału przedszkolnego w wysokości 2% pobieranego Wynagrodzenia zasadniczego.
 - 4) Funkcję opiekuna stażu w wysokości 2% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 7

1. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 z wyjątkiem wychowawstw w klasie.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje jeden bez względu na liczbę osób odbywających staż powierzonych danemu nauczycielowi.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2014r., poz. 416-tekst jednolity z 31.03.2014r. z późn. zmianami).
2. Za pracę w trudnych warunkach, w szkołach prowadzonych przez gminę Tarłów zgodnie z rozporządzeniem uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) Zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) Zajęć dydaktycznych z dziećmi zakwalifikowanymi do nauczania indywidualnego w zakresie szkoły specjalnej
3. Dodatek za pracę zgodną z zapisem w:
 - a) § 8 ust.2 pkt. 1, 2 przysługuje w wysokości 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
4. Dodatek ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa ust. 2
5. Dodatek za warunki pracy o których mowa w ust. 3 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin o którym mowa w art.42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje w danym typie szkoły.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie

z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolach wiejskich i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|------|
| 1) Przy jednej osobie w rodzinie | - 2% |
| 2) Przy dwóch osobach w rodzinie | - 3% |
| 3) Przy trzech osobach w rodzinie | - 4% |
| 4) Przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 5% |

wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zameldowanych i zamieszkałych: współmałżonka oraz dzieci

do lat 18 lub uczące się do lat 25 a nie pracujące i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Współmałżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) Niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:
 - 1) Nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) Pobierania zasiłku wynikającego z ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U Nr 60, poz. 636 z 1999r. z póź. zm.)
 - 3) Odbywania zasadniczej służby wojskowej przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony.
Dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
- 3) Korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 11

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w § 13 ust. 4 na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

Rozdział VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody dla nauczyciela uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) Posiadania dobrej lub wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) Otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
 - 3) Legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub innej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) Ze środków o których mowa w § 15 ust. 1, pkt. 1 – dyrektor szkoły
 - 2) Ze środków o których mowa w § 15 ust. 1, pkt 2 – Wójt Gminy

§ 13

Nagrody o których mowa w § 15 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą organu prowadzącego i związków zawodowych może przyznać nagrodę w innym czasie.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Janusz Giez